



Olivier MY

13+ années d'exp.

# COACH DE DIRIGEANTS, MANAGERS ET ÉQUIPES

Je suis un expert en coaching exécutif et managérial, spécialisé dans les approches agiles, l'organisation et la dynamique d'équipe. Ingénieur électronique de formation et détenteur de certifications avancées en leadership et en coaching, j'allie compétences techniques et empathie pour transformer les environnements professionnels.

Depuis plus de dix ans, j'accompagne individus et organisations vers plus d'adaptabilité et d'humanité, convaincu que le bien-être est essentiel à la performance. Mes interventions ont considérablement amélioré l'efficacité opérationnelle, la satisfaction client ainsi que les relations interpersonnelles.

Engagé dans une démarche d'apprentissage continu, j'ai publié plusieurs ouvrages, donné des conférences en France et à l'international, et anime le podcast 'Change and Chill', augmentant ainsi mon influence sur le changement personnel et organisationnel.

## INFORMATIONS

79 rue d'Aguesseau  
92100 Boulogne Billancourt

olivier@oyomy.fr

/oliviermy

oyomy.fr

+33(0)7.61.31.31.55

speakerdeck.com/oliviermy

Change & Chill - Le Podcast

## FORMATIONS

2023 : Executive Coaching (INSEAD)

2022 : Préparation Mentale

2022 : Systemic Leadership

2021 : Systemic Team Coaching

2020 : Responsibility Practitioner

2018 : Maître-Praticien Énéagramme

2016 : ICF Coaching Professionnel

2011 : Ingénieur Électronique

## CENTRES D'INTÉRÊTS



## LANGUES



## CERTIFICATIONS



## EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

2021 - 2025



### COACH DE DIRIGEANTS - COACH DE COACHS

- **Facilitation** d'événements niveau Direction Générale pour optimiser la prise de décision : clarifier la vision, la feuille de route stratégique et les lignes business
- **Coaching** de directeurs et managers sur le leadership, la communication, la gestion des conflits, du stress et des équipes, l'affirmation de soi et l'excellence opérationnelle.
- **Soutien** de cadres dirigeants pour leur prise de poste
- **Amélioration** des compétences techniques et comportementales de coachs internes, renforçant leur efficacité globale.

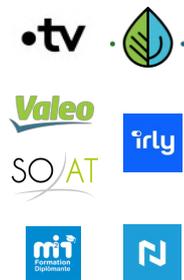
2014 - 2025



### COACH D'ÉQUIPE

- **Coaching** d'une équipe dans un environnement Holacracy utilisant Kanban (6 personnes) et gestion d'une initiative Kanban multi-sites et multiculturelle (25 personnes).
- **Gestion** de communautés facilitant le partage de connaissances et le développement des compétences.
- **Amélioration** de la coopération entre équipes Business, IT et transverses pour une meilleure efficacité opérationnelle.
- **Mise en œuvre** de techniques de management visuel pour améliorer la visibilité de l'équipe et le suivi des projets.
- **Animation** d'ateliers favorisant la collaboration et l'innovation par le biais de jeux sérieux.

2014 - 2025



### FORMATEUR

- **Développement** d'un programme de 4 mois pour plus de sérénité et d'impact au quotidien (Natural Change Leaders) :
- **Formation** de 500+ personnes aux méthodologies Lean-Agile (SAFe, Scrum, Kanban) et aux rôles (Product Owner, Scrum Master), 40+ personnes à la Responsabilité
- **Conception** d'un programme sur mesure de 2,5 jours pour 50+ managers (Manager avec Agilité).
- **Animation** d'un programme de développement personnel basé sur l'Ennéagramme

2017 - 2025



### CONFÉRENCIER - CO-AUTEUR - CONTRIBUTEUR

• **+100 conférences** (France, Belgique, Suisse, Canada) : Leadership, Coaching, Agile, Lean et Management

- **(Co-Auteur)** Facilitateur d'un jour
- **(Co-Auteur)** Agile Rocket Guide
- **(Contributeur)** Le carnet de facilitation
- **(Contributeur)** Le syndrome de l'opossum

