



Se développer en tant que Manager-Coach

Durée : 2 J

Public : Tout public

Pré-requis : Aucun

Intervenant : Olivier My

Les entreprises sont de plus en plus conscientes de l'importance d'avoir des managers qui agissent comme des coaches pour accompagner et développer les talents de leurs collaborateurs. Cette formation a pour but de permettre aux managers de développer une approche plus collaborative et humaine de leur rôle, et de renforcer leur capacité à accompagner leurs collaborateurs dans leur développement professionnel.

Contenu indicatif

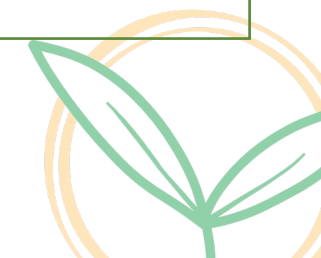
Les fondamentaux du coaching avec différentes techniques et outils. Les compétences requises pour être un bon coach : l'écoute active, le questionnement, l'empathie et la gestion du changement. Adapter sa posture de coach à la pratique managériale. Le processus de coaching, depuis la mise en place des objectifs jusqu'à l'évaluation des résultats.

Compétences développées

Comprendre les bases théoriques du coaching et de les adapter à son rôle de manager. Développer une écoute active, poser des questions ouvertes et utiles, exprimer son feedback de manière constructive et renforcer sa capacité à accompagner ses collaborateurs dans leur développement professionnel. Favoriser la collaboration et la confiance au sein de son équipe.

Besoin d'un complément d'informations ?

olivier@oyomy.fr





 OlivierMy

 oyomy.fr

 olivier@oyomy.fr

Olivier My



 OMY.

**Échangeons sur
vos besoins !**

