



## Développer sa responsabilité et celle des autres

**Durée** : 2 J

**Public** : Tout public

**Pré-requis** : Aucun

**Intervenant** : Olivier My

Les entreprises sont de plus en plus conscientes de l'importance d'avoir des managers qui agissent comme des coaches pour accompagner et développer les talents de leurs collaborateurs. Cette formation a pour but de permettre aux managers de développer une approche plus collaborative et humaine de leur rôle, et de renforcer leur capacité à accompagner leurs collaborateurs dans leur développement professionnel.

### Contenu indicatif

Découverte du Processus de Responsabilité. Conséquences sur l'engagement, l'efficacité personnelle et collective. Pratiquer les 3 clés de la Responsabilité pour le leadership personnel. Découverte et pratique des 2 facettes de la Responsabilité. Enseigner le Processus de Responsabilité. Intervenir en tant que leader ou coach.

### Compétences développées

Comprendre et mettre en oeuvre le Processus de Responsabilité. Développer sa capacité à agir avec intention. Naviguer avec plus d'aisance dans la résolution de conflits interpersonnels. Appréhender la conduite du changement avec simplicité. Développer l'engagement des personnes en choisissant la bonne posture et les bons outils.

Besoin d'un complément d'informations ?

[olivier@oyomy.fr](mailto:olivier@oyomy.fr)





 OlivierMy

 oyomy.fr

 olivier@oyomy.fr

*Olivier My*



 OMY.

**Échangeons sur  
vos besoins !**

